

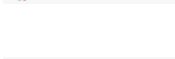
医療費インフレ時代 の団体保険戦略

2 June, 2026

Yuichiro Koguchi

Vice President, Business
Development Employee
Benefits

Yuichiro Koguchi / 小口 雄一郎

- ✓ Jan. 2025 – Current  シングライフ出向中
- ✓ Jun. 2024 – Dec. 2024  住友生命
- ✓ Jan. 2023 – May 2024  Swiss Re Japan
- ✓ May 2016 – Dec. 2022  マニユライフ生命
- ✓ Apr. 2013 – Apr. 2016  AIG Business Partners
- ✓ Apr. 2008 – Mar. 2013  チューリッヒ保険
- ✓ Jan. 2006 - Mar. 2008  Organon BioSciences, the Netherlands
- ✓ Sep. 2004 – Dec. 2005  Nyenrode Business University, the Netherlands (MBA)
- ✓ Jan. 2004 – Jul. 2004  Leeds University, UK (Pre-MBA)
- ✓ Apr. 2001 – Dec. 2003  三井住友銀行

**18 years Insurance
background**

^{WEEKLY} SingaLife を読んでいる皆さまへ Singlife をご存じですか？

よく間違われますが、^{WEEKLY} SingaLife と Singlife は全く別の会社です。

Singlifeは、生命保険、医療保険、損害保険、従業員福利厚生、投資、ファイナンシャル・アドバイザー・ソリューションを含む、幅広い商品・サービスを提供するシンガポール発の大手金融サービス企業です。特に当社は従業員福利厚生分野における主要プレイヤーであり、国防省(Ministry of Defence)、内務省(Ministry of Home Affairs)、および公務員団体保険制度(Public Officers Group Insurance Scheme)の専属保険会社として保障を提供しています。

Empowering your future



住友生命相互会社の
100%子会社
(2024年～)



※SingaLife広告より抜粋

シンガポールの医療費

想像より、 ずっと高いです。

無保険の場合、全額自己負担になります

- 会社の団体保険に未加入
- 外国人向け Integrated Shield Plan (ISP) にも未加入

クリニック受診（日系・外国人向けクリニック）

S\$100～200

専門医 初診

S\$200～400

救急外来（ER）

S\$500～1,000+

入院（個室・1泊）

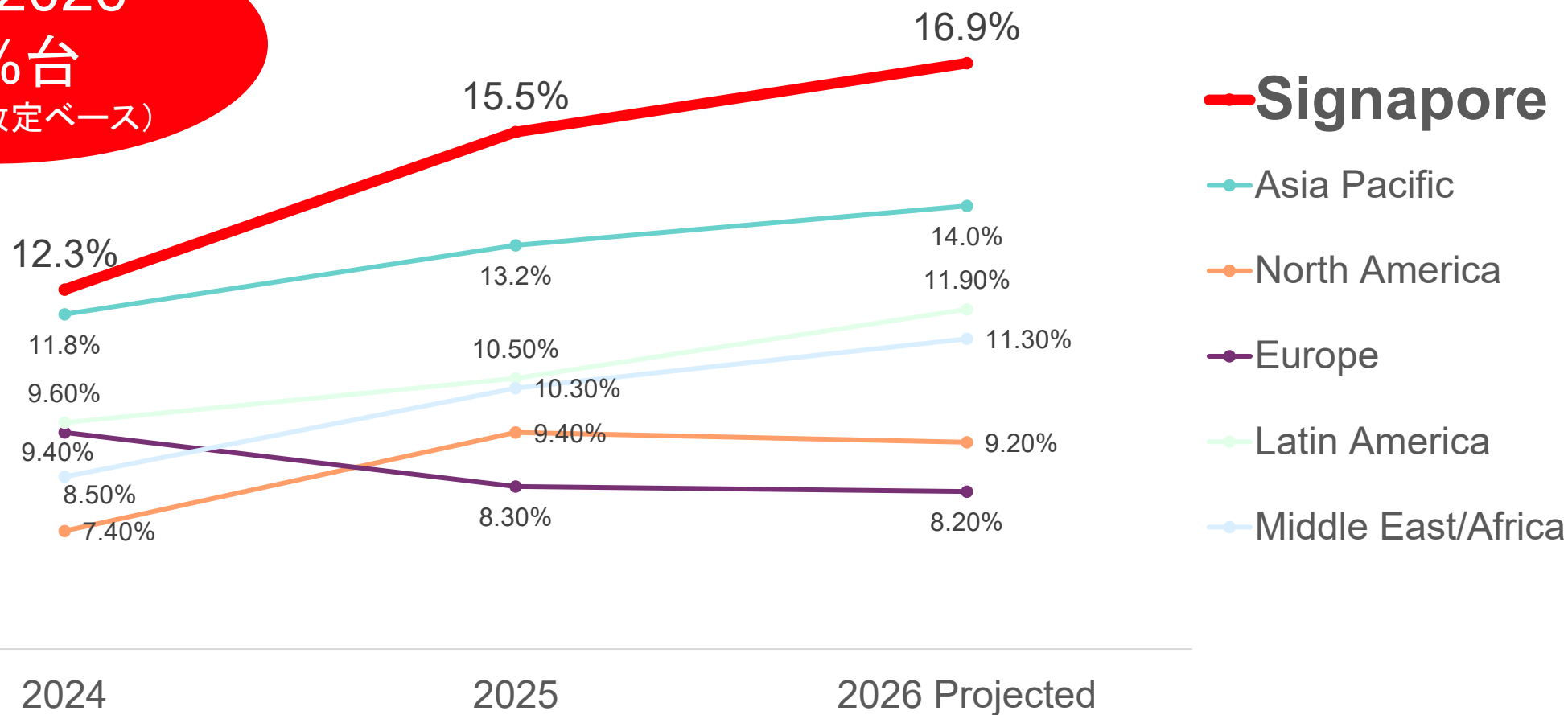
S\$1,500～3,000+

※ 目安費用。病院・診療内容により異なります。

シンガポールの医療費

2024 – 2026年の医療費トレンド (総額)

日本 2026
+2%台
(診療報酬改定ベース)

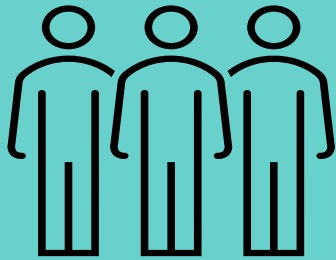




高医療費インパクト



皆さま
(駐在員)

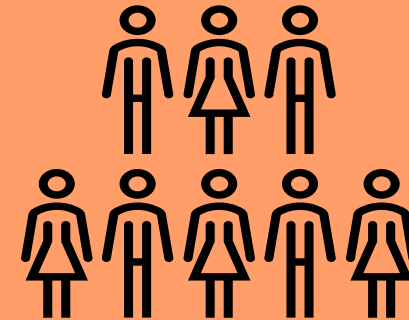


MediSave/MediShield

加入無し



ローカル社員
(含・永住権(PR)取得の日本人)



MediSave/MediShield

加入

多くの方は海外旅行保険で手厚いカバーがあるが、年々その保険料は高騰。ローカル団体保険に見直すことも一つのオプションとなり得る

海外旅行保険（駐在員プラン）

- 日本本社が手配
- 入院手術、傷害、賠償、外来診察（日系クリニックも可）等、内容は手厚い
- 🗨️ 保険料高め

ローカル団体保険

- シンガポール手配
- 入院手術、傷害、外来、歯科等あり
- 海外旅行保険よりリーズナブル
- 🗨️ 外来や歯科で、基本的に日系は対象外

補助制（自家保険）

- 会社が都度払い
- カバー範囲は会社次第
- 🗨️ 従業員は立替払い・社内事務負担発生

保険未手配

速やかに保険手配を検討ください！

加入割合
(目安)

7

1

1

1

インフレ影響

Mid

Mid

High

Very High

医療費インフレへの対処、不足している医療カバーの補完、従業員の採用やリテンションに鑑みても、団体保険は極めて重要

ローカル団体保険

- MediSave、MediShieldでは不足する医療費をカバー
- シンガポール手配
- 入院手術、傷害、外来、歯科、家族カバー等、保障範囲は会社次第
- 保険料見直しはあるものの、補助制に比較すると費用を固定化できる

補助制（自家保険）

- 会社が都度払い
- カバー範囲は会社次第
- ❗ 従業員は立替払い・社内事務負担発生

保険未手配

速やかに保険手配を検討ください！

加入割合
(目安)

7

2

1

インフレ影響

Mid

High

Very High



MyBenefits Plus

従業員のための柔軟かつ包括的な団体保険

团体保险(MyBenefits Plus)概要

主契約

① 团体定期保険

② 团体傷害保険

③ 团体医療保険

④ 外国人労働者
医療保険

特約

团体重大疾病特約

团体医療特約

团体外来医療特約

团体外来医療特約

团体歯科特約

团体歯科特約

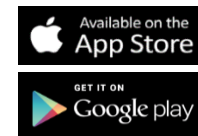
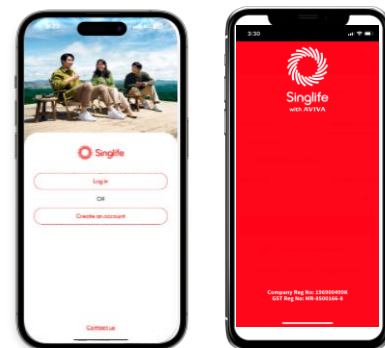
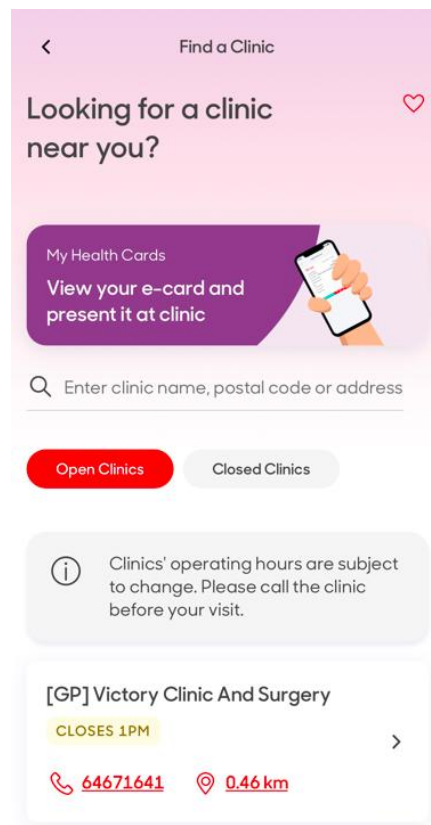
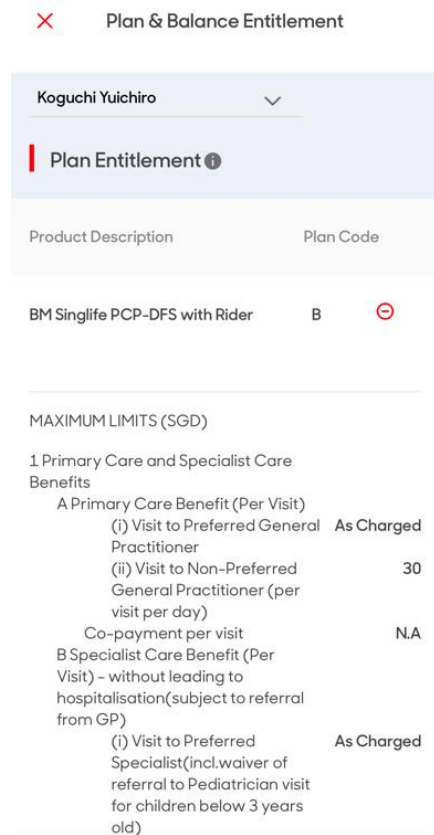
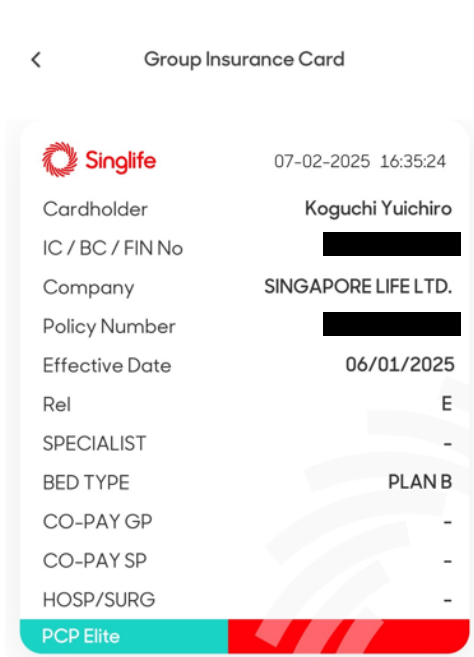
団体保険(MyBenefits Plus)強み

1. 最小従業員数2名から申し込み可能(中小企業向け)
2. ポートフォリオ全体での価格決定
3. 予算に合わせた保障プラン
4. シングライフのアプリ(従業員向け)
5. EB Connect (HR向けシングライフポータル)

シングライフのアプリ



従業員向けのアプリを通じて、提携先の医療機関であればキャッシュレスの受診、非提携先であってもスマホ上で医療費請求が可能



SINGLIFE App (従業員向け)

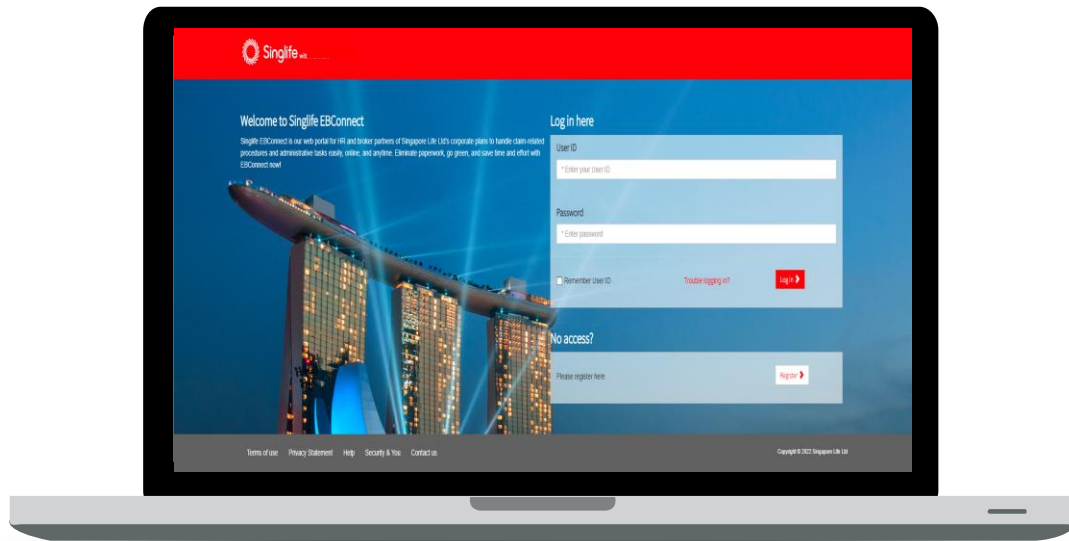
- 24時間いつでも請求可能
- SMS経由で保険金請求状況をアップデート
- 保障内容や上限の確認

EBCONNECT(人事向け)

団体保険関連の事務についても、優れたUXをもつEBCONNECTを使用し、人事部等の皆さまの業務をサポート

SINGLIFE EBCONNECT (人事向け)

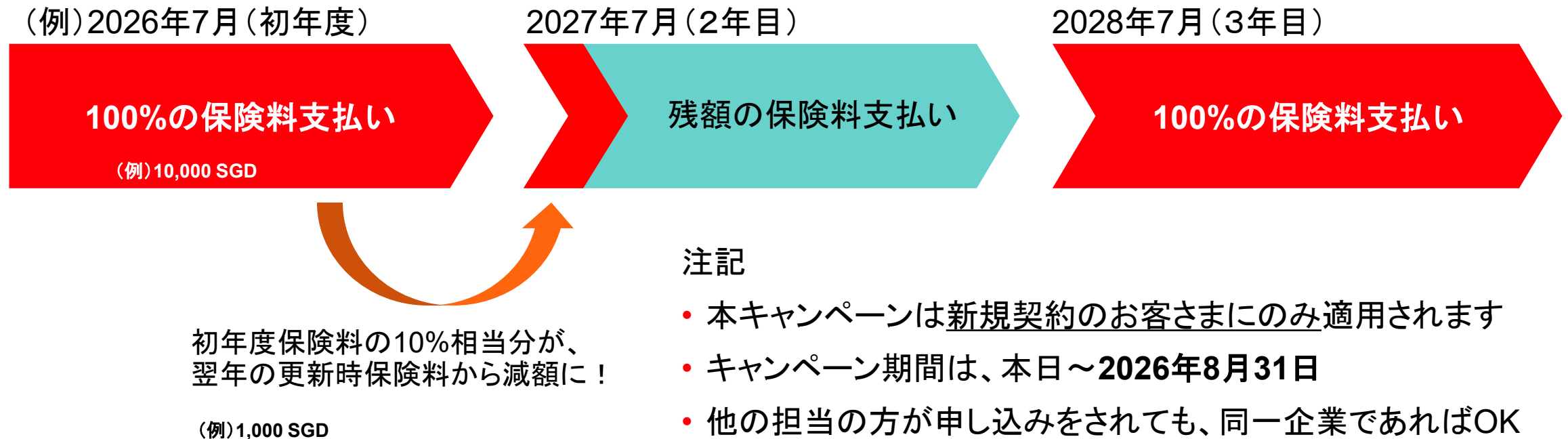
- 従業員異動情報のアップデート
- 保険金支払い請求と状況確認
- 保障範囲、支払い状況の確認
- レポートやMyBenefits Plus提案書の作成
- MyBenefits Plus保険証券の更新



MyBenefits Plus 10%還元プラン

本日ご参加いただいた皆さま限定！

本日以降から2026年8月31日の間にMyBenefits Plusを契約された際、当年保険料総額の10%相当分が、翌年更新時の保険料から減額されます！



A Better Way to Financial Freedom

singlife.com

