

# 部会活動アンケート集計結果

生活産業部会 部会活動についてのアンケート結果（有効回答数26票 28.9%）

部会員数90（A会員17社、B会員18社、C会員45社、個人会員9名、2025年5月現在）

## 1. 2024年度部会活動についてご感想をお聞かせ下さい。

- ・講演会、パネルディスカッションや視察会など企画が充実していて良かったと思います。
- ・どのイベントもとても有意義でありがたかったです！
- ・プレゼンテーション大会とパネルディスカッション、新年会に参加させていただきましたが、毎回会員企業の方々との交流がしやすいような雰囲気がありとても楽しいです。
- ・部会総会・懇親会、人材業界パネルディスカッションに参加させていただきました。人材業界のイベントは新しい試みで、業界一体となってシンガポールの人材課題に提言をできた良い機会だったと思います。
- ・元週刊文春編集長の新谷様の講演が裏話も含めお聞きでき、非常に面白かった。このような講演会にまた参加してみたい。
- ・元週刊文春編集長等、日本で話題性の高い方の講演は行けませんでしたがとても興味がありました。
- ・いつも様々な企画をありがとうございます。SASCO社航空機整備工場視察会が、これまで自分が参加した企画の中でトップ3に入ります。これからも楽しみにしております。
- ・様々な企画を開催いただきありがとうございました。実務的な学びと人的交流の両面において、非常に充実した一年だったと感じており、感謝申し上げます。特に、SATS社機内食工場（11月）やSASCO社航空機整備工場(2月)の視察では、普段なかなか目にすることのできない現場を間近で見ることができ、貴重な学びとなりました。また、合同新年会（1月）では多くの方と直接お話する機会に恵まれ、交流を深める良いきっかけとなりました。そのご縁が、現在も続いていることをうれしく思っております。さらに雑誌編集長によるセミナー（2月）は、石破首相とトランプ大統領の会談の裏話を交えつつ、具体的な事例を通じて組織人としての心構えと危機管理の要諦について深く考えさせられる内容で、知見を広げる大変良い機会となりました。
- ・現職に入社したのが昨年11月末なので、あまり参加の機会は得られておりませんが、新年会と新谷学さんの講演に参加させていただきました。新年会では普段お世話になっているお客様との再会、また新たな方との出会いの場となりとても楽しく参加させていただきました。新谷学さんの講演は、企業危機管理、というテーマで、切り込むことこそ強みの文春がどのようにしてリスク管理されているのか、マネジメントの考え方についてご意見を伺うことが出来大変勉強になりました。そのほかの視察会などについては非常に参加したい気持ちがありましたが、人数制限と、弊社と関係の薄い業界のことで参加するとお邪魔になるだろうと思い控えておりました。参加してもよいのであれば次回以降参加したいです。
- ・元週刊文春編集長/前文藝春秋編集長・新谷学氏による対面講演会に参加して非常に有意義だった。
- ・参加したい企画が多かったが、会社から遠い・繁忙期と重なるなどで参加できませんでした。
- ・入会したばかりなので、答えようがありません。すみません。
- ・今年4月に入会しました。これよりよろしく願いいたします。

## 【その他、各イベント開催時の参加者によるご感想・アンケートご回答】

### ◆発掘、ビジネスパートナー！会員プレゼンテーション大会

#### プレゼンテーション

- ・各社の個性が見られて良かった。
- ・各社の事業の紹介はとても興味深いもので、どの発表者も限られた時間にぴったりと当てはめる技量があるのが素晴らしかった。
- ・プレゼンターからオーディエンスへのビジネス機会の創出矢印とともに、オープンイノベーションの

ような取り組みがこのプレゼンテーション大会で広がると良いと感じた。

- ・ITやHRなどのサービスや事業展開のお話を伺い、シンガポールにおけるサービスセクター市場の更なる潜在性やニーズなどを知る貴重な機会となった。各社1-2つ程度のQ&Aを付けると各社への理解がもう少し膨らんだ。一方でほぼ時間通りに完了し企画・アレンジ・進行も素晴らしかったと感じた。
- ・様々なテーマについて一度に知ることができて良かった。
- ・採用についてのプレゼンと、人事についてのプレゼンが連続していて、私としても面白かったですし、トレンドを包括的に理解できる内容になっていたのではないかと思った。
- ・ほとんどの企業が制限時間の9分以内にプレゼンが終了していたので、進行マネジメントが良かった。

## ネットワーキング

- ・カジュアルな雰囲気良かった。
- ・雰囲気がとても良かった。
- ・多くの方とご挨拶ができた。
- ・時間もちょうどよくとても良かった。
- ・プレゼンの後だったので、話しやすかった。
- ・みなさま積極的に名刺交換をされる雰囲気があり、とても良かった。
- ・新規駐在員なので、ネットワーキングは非常に役立つ。
- ・弊社サービスに興味を持って下さった方々と今後の協業可能性について話げできた為、有意義な時間を過ごすことができた。
- ・新しく出会う会社の方と知り合い、お互いの課題感など共有できたし、事業に繋がりのある会社同士のお話をお聞きするなかで、ここから何か生まれる可能性がある機会だと思った。
- ・事前に参加者名簿を配布いただき、どなたと名刺交換するか予め検討できたところが特に良かった。

## ◆パネルディスカッション「人材会社5社が本音で語り尽くす！シンガポールでの採用・人事：成功のための<sup>秘</sup>チェックリスト」

- ・和やかでテンポよく内容が進み、眠気を誘う隙もない見事な会だった。
- ・事例に基づくアドバイスが分かりやすく有益だった。
- ・人事のプロ各社から本音ベースの話が聞けた。
- ・人材紹介業の大手の方々が一同に揃い、業界についてそれぞれの御意見を述べられていたことが新鮮であり、またそれぞれの立場から着眼点の異なる御意見を聞けたことが大変参考になり興味深かった。
- ・最新の規制や調査のアップデートができたことと、特に日系企業が悩んでいるポイントを的確に選定して解説されていたことが大変ありがたかった。
- ・経験豊富な皆様の生のディスカッションには、やはり臨場感があつた。
- ・雇用に関する注意点、やめた方などのリアルな声も聞けて良かった。社員のフォローアップの仕方など早速実践したい。
- ・良い意味で耳の痛いお話が多く、自社の取組みを客観視する良い機会になった。
- ・採用経験がない中で、採用の基礎的重要事項及び概要を知ることができた
- ・現地スタッフから見た日系企業への期待とのギャップ（成長させてくれるかどうか）があるのではと感じ、キャリアパス共有の重要性を改めて実感。一方で、残って欲しいコア人材とそうでない人材を分けて対応する、というところも腹落ちし、大変参考になった。
- ・日本とシンガポールのルールや文化の違いを知ることができた
- ・新たなシンガポール進出企業への話題として、人材に関する引き出しが増えた。
- ・社員が辞める本当の理由など、人材会社の方しか知らないような情報を知ることが出来た。

- ・自分が習得しなければならない知識が明確になった。
- ・聞いてはいけない内容などの変化点に関する説明をもう少し聞いてみたかった。
- ・パネラー間の意見交換のような場面がもっとあると良かった。
- ・開始間際に到着したため自己採点問題に回答しておらず、導入部分の話を理解しにくかった。参加者への事前メールであらかじめ回答できたら良かった。

#### ◆SATS社機内食工場 視察会

- ・なかなか見学できない場所を見学させて頂く機会を得られ、大変満足した。
- ・随所にANA社、SATS社、JCCIのお気遣いがあり、とても楽しく勉強させていただいた。
- ・機内食ランチが美味しかった。
- ・ハラルは別棟で調理管理など徹底していた。食中毒を回避するため、温度管理徹底の他サテーは炭火でフライト前の4-6時間に出来立てを納入するといった、安全で美味しい機内食を提供する姿勢に感動した。
- ・海外渡航が極端に減少したコロナ禍での対応など、現場の生の声も聞けて大変興味深かった。
- ・自社では実現できない機会を提供いただき、工場内部を視察できて大変嬉しかった。
- ・視察会プラス昼食会のコンテンツの中味はもちろん、ネットワーキングの機会としても大変ありがたく、有益な時間となった。
- ・もっと工場全体の見学ができれば、なお良かった。

#### ◆Neste Singapore Refinery製油所視察会

- ・事業内容や将来的な展望について丁寧に説明いただいた。
- ・世界でも有数のSAF製造所の見学機会をいただくことができ、大変ありがたかった。
- ・制限があることは理解しますが、工場内部も見学できるとより良かった。

#### ◆元週刊文春編集長/前文藝春秋編集長・新谷学氏による講演会

- ・あるべきリーダーにとっての資質や態度など、具体的なエピソード満載でお話いただき、とても面白く、説得力があった。
- ・SNSに溢れる無責任な記事・情報に対して憂慮されており、事実に基づく質の高い情報は空気や水と同じように人間にとって必要不可欠なものという言葉から強い使命感を感じることができ感銘を受けた。
- ・最新のエピソードや裏話も交えお話しいただき、テーマでもある危機管理の観点からもポイントがよく理解できた。
- ・週刊文春の元編集長から、何を思って記事を書かれているのか聞いたこと。これまでは一般の読者の目線からしか考えてなかったので、ただおもしろおかしくスキャンダルを追っているものと思っていたが、ジャーナリスト集団であることがわかり、ためになった。
- ・日米首脳の関係性など政治の舞台裏のお話が大変興味深かった。また危機管理についても、事例を交えてポイントを分かりやすくご紹介いただき、大変参考になった。
- ・危機管理の要諦を知ることができ、自分自身の会社に照らし合わせて考えることもできた。
- ・特に『取材側から見る危機管理の5か条』に興味があり、参加。自身の経験を基に、内情を知らない人間にも分かりやすく、そして「ここだけの話」を交えながらユーモアあるお話を伺えた。また、危機管理についても学びがあった。
- ・自身が弊社広報担当を担っており、元々企業の危機対応に強い関心があった。実際伺ったお話は大変具体的で興味深いものばかりで、終始集中できる学び多い時間となった。
- ・講演者が政治家や官僚トップと近く、エピソードを交えながらそれらの人々の人となりをお話してくれたので、わかりやすくまた興味深かった。

## ◆ST Engineering Aerospace Services (SASCO) 社 航空機整備工場視察会

- ・機体整備の現場を直接見ることができて大変良かった。実際の機体の操縦席に座ることができたのは一生の思い出。
- ・一般には入ることが、見ることができない施設への視察会であり、とても有意義な機会だった。また、日系企業とシンガポール企業がこのような事業でも連携していることを知り、大変勉強になった。我々もより一層シンガポール企業との連携を図れる機会がないか考える機会になった。
- ・貴重な体験だった。不確定な要素を統合的に管理されつつ、グローバルなマーケットで勝負されている部分がよくわかり、参考になった。
- ・普段見られない場所を見学できることは、非常に有意義かつJCCIに加入する価値がある。
- ・日頃お世話になっている飛行機の裏側をのぞくことができ、とても興味深かった。
- ・通常、立ち入ることのできない区域現場での視察は大変貴重な体験だった。各所、細やかな配慮をいただき、大変感謝している。
- ・2時間半程度の限られた時間の中で、SASCOの概要、格納庫見学、機内見学とプログラムが充実。質問にもご丁寧に対応いただけた。

## 2. 2025年度（2025年5月～2026年4月）、どのような活動を希望されますか？（複数選択可）

懇親会	19 票
セミナー	16 票
見学会・視察会	13 票
少人数での情報交換会	9 票

その他活動の希望、具体例など

セミナー：業界テーマ、時事ネタ、リージョンテーマ、職種におけるテーマ（経営企画・営業・情報セキュリティ）向け勉強会など。

見学会・視察会：風水、シンガポール動物園の最新施設（レインフォレスト・ワイルド・アジア、グリーンキャンパス、マンダイ・レインフォレスト・リゾート by バンヤンツリー）

懇親会：居酒屋や中華料理屋にて貸切で開催。競馬のときのように、少人数でカジュアルなイベントも企画していただけると、ご縁が繋がった方といろいろお話する機会になってありがたい。

## 3. 他部会との共催イベントを希望されますか？

積極的に希望する	13 票
希望する	10 票
希望しない	0 票

## 4. 懇親会等を共催してみたい部会がありましたら選択ください。（複数回答可）

貿易・運輸部会	13 票
金融・保険部会	8 票
法人サービス・IT部会	8 票
建設・不動産部会	7 票
第三工業部会	7 票
第二工業部会	5 票
第一工業部会	4 票

## 5. セミナー講師のご推薦がありましたら、内容等をご教示ください。（自薦・他薦問わず）

- ・ Link and motivation 近藤様
- ・ GLOBIS Corporation 堤先生
- ・ 風水
- ・ 賃金、エンゲージメントなど人と組織に関する内容であればスピーカー貢献させて頂ければと思っています。同業、他業種の方とのコラボレーションも可能です。
- ・ 人材会社のパネルディスカッションの後、反響があったので、2回目実施してもよいかと思いました。

## 6. 現在、貴社が抱えている課題・問題がありましたら、ご記入ください。

- ・ シンガポールの政府機関や他団体とのさらなる連携強化。アジアから日本への人材送り出しに関する情報収集
- ・ 外資系企業へのネットワーク

## 7. 部会以外のJCCI活動について、ご興味のあるものを選択ください。（複数回答可）

Eメール配信サービス（有料）等の広報支援	16 票
シンガポールの政府機関や他団体との交流（JUGAS, EDB等）	15 票
賃金調査	14 票
月報（JCCIのオンライン月刊誌）	14 票
会員プレゼンテーション大会	7 票
貢献事例紹介（会員企業によるシンガポールの経済発展における事例の紹介）	6 票
JCCI基金活動	3 票
経営相談窓口（無料）	3 票
海外視察	3 票

## 8. インターンシップを通じたシンガポール/日本の大学生の受け入れにご関心はありますか。

関心がない	14 票
関心がある	4 票
その他	6 票

（関心はあるものの業種柄受け入れが難しい場合がある、受入実績あり、同様の事業推進を大学と連携して取り組んでいる、関心はあるが現在受け入れは難しい、当事務所の事業の性質上受け入れが困難である、本件に関する意思決定権がないので不明。）

## 9. インターンシップにご関心がある場合、学生の受け入れ条件等がありましたらご記入をお願いします。

- ・ スポーツが好きな方、人を楽しませることに興味がある方が望ましい。原則としてスタート時の報酬はなし（その後成果によって報酬を検討）
- ・ 医療関係者
- ・ 有償無償どちらも歓迎
- ・ 社内で確認中

## 10. その他のご意見

- ・ 会員名簿がエクセルやスプレッドシートで一覧に見られたら良い。
- ・ 部会関係なく、即時結果が分かるような簡易アンケート（個人情報抜き）を取れる仕組みで、サクッと傾向調査等を実施できるサービスがあると良い。