

『新型コロナウイルスへの対応・対策』 アンケート ご協力をお願い（9月9日）

シンガポール日本商工会議所、ジェトロ・シンガポール事務所

各社における新型コロナウイルスへの対応状況につき、ご回答にご協力を頂けると幸いです。ご回答頂きました内容は、シンガポール日本商工会議所及びジェトロ・シンガポール事務所にて確認させていただきます。回答者情報欄以外の情報を、随時、ご回答頂きました皆様とシェアさせていただきます。

※集計結果は、一定期間が経ちましたら、ウェブサイト等で公開をさせていただきます。
(記載頂きました E メールアドレスへ随時、集計結果をお送りします。)

尚、本アンケートにつき、締切は、下記とさせていただきます。

第1次締切：9月13日（月）12時 第2次（最終）締切：9月16日（木）12時

<本件担当>

JCCI 事務局（担当：清水） E-mail: info@jcci.org.sg

JETRO シンガポール事務所（担当：藤江） E-mail: SPR@jetro.go.jp

【回答者情報】

社名・氏名・E メールアドレス・TEL

従業員数（選択） a. 1～10 人、 b. 11～50 人、 c. 51 人以上

業種（選択）、 a. 製造業（販社を含む）、 b. 非製造業

【質問】

1. 7月以降の各種対応状況についてご回答下さい。

○EPの申請状況について

設問：7月に入ってから新規でEPの申請をしましたか。（必須）

回答選択肢：

- 申請対象者なし
- 申請対象者がいるが断念した
- 申請をして承認された
- 申請をしたが承認されなかった
- 申請をしたが結果待ちである

<上記で「申請対象者がいるが断念した」と回答された方のみご回答下さい>

断念した理由・内容をご記入下さい

自由記述欄：

<上記で「申請をされた方」は申請してから結果連絡までどれくらいの日数を要しましたか。

(複数ご申請されている場合は、平均日数をご回答下さい。)(必須) >

回答選択肢：<承認>当日～3日 4～6日 7～13日

14～20日 21～27日 28日以上

<非承認>当日～3日 4～6日 7～13日

14～20日 21～27日 28日以上

※3日(月)に申請、次週10日(月)に結果通知の場合→”7日(7～13日)”

<上記で「申請をしたが承認されなかった」と回答された方のみご回答下さい>

貴社のローカル比率(シンガポール人+PR)をご回答下さい。

選択肢：33%以下 34～50% 51～66%未満 67%～80% 81%以上

承認されなかった方のご役職や理由が分かればご記入下さい

自由記述欄：

これまで承認されていた条件で、今回は承認されなかった例があればご記入ください。

自由記述欄：

○DPの申請状況について

設問：7月に入ってから新規でDPの申請をしましたか。

回答選択肢：申請対象者なし

申請対象者がいるが断念した(理由・内容；自由記述)

申請をして承認された

申請をしたが承認されなかった

申請をしたが結果待ちである

<上記で「申請対象者がいるが断念した」と回答された方のみご回答下さい>

断念した理由・内容をご記入下さい

自由記述欄：

<上記で「申請をされた方」は申請してから結果連絡までどれくらいの日数を要しましたか。

(複数ご申請されている場合は、平均日数をご回答下さい。)(必須) >

回答選択肢：<承認>当日～3日 4～6日 7～13日

14～20日 21～27日 28日以上

<非承認>当日～3日 4～6日 7～13日

14～20日 21～27日 28日以上

※3日(月)に申請、次週10日(月)に結果通知の場合→”7日(7～13日)”

<上記で「申請をしたが承認されなかった」と回答された方のみご回答下さい>
承認されなかった方のご役職や理由が分かればご記入下さい

自由記述欄：

2. 出勤体制について

設問：シンガポール政府は8月19日以降の職場の安全規制について方針を変更し、在宅勤務ができる人の50%までは出勤してもよい、としました。

8月23日以降の従業員の1週間の平均出勤率予定に一番近いものをお選び下さい。

(出勤率=出勤した日数÷全労働日×100)

選択肢： 0～25% 26～50% 51～75% 76～100%

3. 外部との打ち合わせについて

設問：8月19日以降、オフィスにて来訪者とのリアル面談に対応していますか？

選択肢：はい いいえ

「はい」の場合、最大、何名までの面談を可能としていますか？

選択肢：2名、3名、4名、5名、それ以上（詳細に）

4. MOMによる査察状況について

設問：7月1日以降、MOMによるオフィスや工場等の査察を受けましたか。（必須）

回答選択肢：はい ・いいえ

<上記設問で「はい」とご回答いただいた方>

具体的にご記入下さい：

回答例：2時間の査察で、工場と寮における衛生環境、就業者へ実施している感染防止策の内容などがチェックされた。その結果、より一層の在宅勤務の推進と、工場内において SafeDistancing を確保するための立入り禁止スペースの明示などを指導された。

自由記述：

5. 日本人の赴任・再入国などの移動規制

設問：8月以降、就労パス/帯同ビザの申請や入国許可申請の受付が開始されています。現時点で国境間の移動規制により、日本から赴任、もしくは再入国できていない駐在員の方はいますか。（必須）

回答選択肢：いる ・いない

上記設問で“いる”とご回答頂いた方にお伺いします。

赴任できていない駐在員および帯同家族の方は何名いますか。

駐在員（〇〇名）・家族（〇〇名）

再入国できていない駐在員および帯同家族の方は何名いますか。

駐在員（〇〇名）。家族（〇〇名）

出国時の時期、出国理由、再入国できないことによる影響（自由記述）

駐在員が赴任ないし再入国できないことにより、当地や周辺国での事業に大きな影響が生じているケースがあれば状況（役職、事業内容など）をご記入下さい。（自由記述）

6. 人材の削減

設問：4月以降、駐在員やローカルスタッフの人員削減を行いましたか。また、削減を予定していますか。

複数回答可 ：駐在員を削減した 駐在員を削減予定
 ローカルスタッフを削減した ローカルスタッフを削減予定
 いずれも該当なし

上記設問で、「削減した」「削減予定」とご回答いただいた方にお伺いします。

設問：具体的に削減する理由や取組にあたっての課題について、ご記入下さい

自由記述：

7. その他

設問：当地への赴任に際し、家族等の生活含め、各社で直面している課題等あればご記入下さい。

（配偶者のキャリアや子供の教育環境を考慮し、単身での赴任者が増える見込み 等）

回答選択肢：（自由記述）

設問：その他、ビジネス面において各社で直面している課題などがあれば、ご記入下さい。

自由記述欄：

以上