

『新型コロナウイルスへの対応・対策』 アンケート ご協力のお願い (4月5日)

シンガポール日本商工会議所、ジェトロ・シンガポール事務所

各社における新型コロナウイルスへの対応状況につき、ご回答にご協力を頂けると幸いです。ご回答頂きました内容は、シンガポール日本商工会議所及びジェトロ・シンガポール事務所にて確認させていただきます。回答者情報欄以外の情報を、随時、ご回答頂きました皆様とシェアさせていただきます。※集計結果は、一定期間が経ちましたら、ウェブサイト等で公開をさせていただきます。(記載頂きましたEメールアドレスへ随時、集計結果をお送りします。)

尚、本アンケートにつき、締切は、下記とさせていただきます。

第1次締切：4月7日(水) 12時 第2次(最終)締切：4月12日(月) 12時

<本件担当>

JCCI 事務局 (担当：清水) E-mail: [info@jcci.org.sg](mailto:info@jcci.org.sg)

JETRO シンガポール事務所 (担当：藤江) E-mail: [SPR@jetro.go.jp](mailto:SPR@jetro.go.jp)

#### 【回答者情報】

社名・氏名・Eメールアドレス・TEL

従業員数 (選択) a. 1~10人、b. 11~50人、c. 51人以上

業種 (選択)、a. 製造業 (販社を含む)、b. 非製造業

#### 【質問】

①3月以降の各種対応状況についてご回答下さい。

設問：3月に入ってから新規でEPの申請をされましたか。

回答選択肢：申請をしていない、申請をして承認された、申請をしたが承認されなかった、申請をしたが結果待ちである

<上記で「申請をしたが承認されなかった」と回答された方のみご回答下さい>

貴社のローカル比率 (シンガポール人+PR) をご回答下さい。

選択肢：33%以下、34~50%、51~66%未満、67%~80%、81%以上

承認されなかった方のご役職や理由が分かればご記載下さい

自由記述欄：

設問：3月に入ってから新規でEPの申請をされた際、申請してから結果連絡までどれくらいの日数を要しましたか。(複数ご申請されている場合は、平均日数をご回答下さい。)

回答選択肢：<承認>当日~3日、4~6日、7~13日、14~20日、21~27日、28日以上

<非承認>当日~3日、4~6日、7~13日、14~20日、21~27日、28日以上

設問：3月に入ってから新規でDPの申請をされましたか。

回答選択肢：申請をしていない、申請をして承認された、申請をしたが承認されなかった、申請をしたが結果待ちである

自由記述欄（上記で「申請をしたが承認されなかった」と回答された方のみ、承認されなかった理由が分かればご記載下さい）：

設問：3月に入ってから新規でDPの申請をされた際、申請してから結果連絡までどれくらいの日数を要しましたか。（複数ご申請されている場合は、平均日数をご回答下さい。）

回答選択肢：＜承認＞当日～3日、4～6日、7～13日、14～20日、21～27日、28日以上

＜非承認＞当日～3日、4～6日、7～13日、14～20日、21～27日、28日以上

設問：シンガポール政府は4月5日以降の職場の安全規制について方針を変更し、出社可能人数は75%まで可、個人単位での出勤率撤廃等としました。今後の出勤体制の方針についてご回答ください。

回答選択肢：4月5日以降、出勤率を引き上げた。（今後1か月程度の予定含む。）

4月5日以降、1か月程度はこれまでの体制を維持する。（予定含む。）

方針は未定である。

その他

設問：4月5日以降の従業員の1週間の平均出勤率が一番近いものをお選び下さい。

（出勤率＝出勤した日数÷全労働日×100）

※半日以下の出勤の場合は、出勤した日数を0.5としてください。

回答選択肢：0～25%、26～50%、51～75%、76～100%

②LOCで就業しているDP保有者についてご回答下さい。

設問：現在、貴社には、LOCで就業しているDP保有者はいらっしゃいますか。

回答選択肢：いる（○人）、いない

設問：上記設問で“いる”とご回答頂いた方にお伺いします。

本年5月1日以降にLOCの期限が切れる場合、どういった対応を取られますか。（複数回答可）

回答選択肢：LOCで勤務しているDP保有者が、SパスやEPで就業できるよう手続きを行う

LOCでDP保有者が就業していたポジションに代わり、ローカル従業員を採用する

LOCでDP保有者が就業していたポジションに代わり、日本からの駐在員を増員する

LOCでDP保有者が就業していたポジションは、既存の従業員（ローカル、駐在員含む）が代替し、代替スタッフは採用しない。（従業員数が純減となる。）

今後の対応は未定である

その他（ ）

③MOMによる査察状況についてご回答下さい。

設問：1月1日以降、MOMによるオフィスや工場等の査察を受けましたか。

回答選択肢：はい（内容について下記ご記載下さい）、いいえ

自由記述欄（上記で「はい」と回答された方のみ）：

④Connect@SGの利用有無について

設問：現在、国外からの入国者を受け入れる方法に、指定された施設内のみで滞在すること等を条件に入国時の隔離措置を免除される『Connect@SG』があります。Connect@SGの利用をされたことはありますか。またする予定はありますか。

回答選択肢：これまでに利用したことがある・今後利用する予定である、  
利用を検討している  
利用したことはない・今後も利用する予定はない  
利用するか、できるか、まだ何とも言えない

設問：上記設問で、“これまでに利用したことがある・今後利用する予定である”、もしくは、“利用を検討している”と回答された方は、どのような利用方法で利用されたのか、また利用予定・検討中なのか、差し支えない範囲でご記入下さい。

自由記述欄：

⑤ワクチン接種の方針について

設問：駐在員へのワクチン接種の方針（検討中の方針も含む）を教えてください。

回答選択肢：原則禁止だが、接種は自己責任、禁止、任意（ただし自己責任）、推奨（ただし自己責任）、まだ方針を定めていない

設問：現地採用者へのワクチン接種の方針（検討中の方針も含む）を教えてください。

回答選択肢：原則禁止だが、接種は自己責任、禁止、任意（ただし自己責任）、推奨（ただし自己責任）、まだ方針を定めていない

設問：駐在員・現地採用者へのワクチン接種の方針について、検討された内容や理由などがあればご記入下さい。

自由記述欄：

設問：ワクチンの接種時に取得できる休暇制度の導入について教えてください。

回答選択肢：導入済み、導入を検討中、導入しない、その他

設問：上記設問で、“導入済み”、“導入を検討中”と回答された方は休暇制度の導入内容、導入検討内容、その他内容をご記入ください。

自由記述欄：

設問：駐在員、現地採用者へのワクチン接種に関する課題や懸念がありましたら教えてください。

(複数回答可)

回答選択肢：義務化や推奨する場合の反発

義務化や推奨して副作用が生じた場合の責任（国の補償額の大きさを含む）

義務化や推奨しない場合の顧客等からのレピュテーション

義務化や推奨せずに事業所で感染が発生した場合の責任

ワクチン接種や副作用に関する情報の収集と従業員への周知

接種を促すためのコスト負担（例：奨励金や有給休暇、交通費）

接種者と非接種者の把握と収集した個人情報の保護

非接種者の処遇

ワクチン接種に関する方針の作成方法がわからない

日本本社の理解や支援が得られない

⑥その他、各社で直面している課題などがあれば、ご記入下さい。

自由記述欄：

以上