

『新型コロナウイルスへの対応・対策』 アンケート ご協力をお願い (3月17日)

シンガポール日本商工会議所

各社における新型コロナウイルスへの対応状況につき、ご回答にご協力を頂きますと幸いです。

(記載頂きましたEメールアドレスへ随時、集計結果をお送りします。)

<ご回答返信先: info@jcci.org.sg>

<お願い>

- ・Eメールアドレスの誤記が多いため、今一度、ご確認下さい。
- ・ファイル名に貴社名をご記入下さい。(例:0317コロナアンケート(JCCI).xlsx)

回答者情報	社名	
	氏名	
	Eメールアドレス	
	TEL	
	従業員数(選択)	

Q1. 現在、実施している対応について、該当するものをご選択ください。(複数選択可) (①新型肺炎への対策として実施、②新型肺炎問題以前から実施、③未実施) からご回答下さい。	
テレワークの導入(在宅勤務含む)	
ビデオ会議の導入	
時差出勤の導入	
オフィス・勤務体制の複数グループへの分割(split shift)	

Q2. 社外事業への参加ルールとして、貴社内で定めているルールに近いものをご回答下さい。 (①原則すべてのイベントへ参加を自粛・禁止、②20名を超えるイベントへの参加を自粛・禁止、 ③100名を超えるイベントへの参加を自粛・禁止、④特にルールは定めていない)からご回答下さい。	
セミナー・イベントへの参加	
飲食を含むイベント・懇親会への参加	

Q3. テレワークを実施されている企業様は、状況につき、下記ご回答下さい。	
テレワークの対象者 ※製造現場、建設現場の作業員を除く	
テレワークの勤務場所	
テレワーク該当者の出勤頻度 ※平均的な頻度をご回答下さい	
テレワーク該当者の使用PCの所有者	

Q4. 効率的なテレワークを行う上で、何か取り組んでおられる工夫などがありますか。(労働管理、 報連相等)	

Q5. 下記、ケースに対して、どのように対応されているか、お取り組みや改善に向けたアイデアがあれば、ご回答下さい システムやソフトウェアの関係で、経理等テレワークができない業務があるが、リスク分散のために、 会社人員を2グループに分けると、一部のテレワークができない従業員には、働けない時間帯が発生し てしまい、他のテレワークが行える従業員との間に不公平感が漂ってしまう。	
---	--

--

<b>Q6. 貴社の状況に当てはまるものがあればご選択ください。</b>	
今後、SHNの対象となる方が発生する予定である。	
駐在員の労働ビザ発給に時間がかかっている。	
業務外での社員の海外渡航を禁止している。	

<b>Q7. 人事異動についてご回答下さい。(日本、日本以外⇄シンガポール)</b>	
この春、当地に絡む人事異動がある予定ですか。	
(上記設問で“人事異動がある”にご回答された方のみご回答下さい。) 今後、帰任、赴任時期を早める、遅らせる等の対策を取る予定はありますか。	
(上記設問で“対策を取る予定である”にご回答された方のみご回答下さい。) 具体的にどのような対応を取られる予定ですか。下記ご記載下さい。	

<b>Q8. これまで社員もしくはそのご家族等でSHN(Stay Home Notice)措置の対象者が発生した企業様にお伺いします。 SHN措置への対応で、ご苦労された点、取り組まれた点などがあればご教示下さい。</b>	

<b>Q9. その他、各社で取り組まれている対応や、直面している課題につき、ご記入下さい。</b>	
取り組まれている対応	
直面している課題	

ご協力を頂き、ありがとうございました。  
<本件担当>JCCI事務局(担当:清水) E-mail: info@jcci.org.sg Tel: 6221-0541